



Stimate Consiliu Director al Societății Studenților Mediciniști Iași,

Numele meu este Rotaru Constantin-Călin și, prin prezenta scrisoare, îmi exprim intenția de a candida pentru funcția de Vicepreședinte pe Relații Interne al Societății Studenților Mediciniști Iași (SSMI). Această candidatură nu reprezintă doar o etapă firească în evoluția mea în cadrul organizației, ci și o dovadă a dedicării și atașamentului meu față de comunitatea studenților mediciniști din Iași.

Încă din anul I de facultate, când am pășit pentru prima dată în această societate ca simplu voluntar, am simțit că SSMI este mai mult decât o organizație. Este o familie, un spațiu unde studenții cu aceleași idealuri se unesc pentru a crea evenimente memorabile, pentru a promova valorile medicinei și pentru a oferi un exemplu de solidaritate. În anii care au urmat, am avut șansa să cresc odată cu SSMI, să învăț, să greșesc, să mă dezvolt și, mai ales, să contribui la consolidarea acestei fundații pe care o prețuiesc atât de mult.

Parcursul meu în SSMI

Parcursul meu în Societatea Studenților Mediciniști Iași este unul gradual și constant, fiecare rol ocupat fiind o treaptă spre înțelegerea profundă a modului în care funcționează această asociație. În anul I, am pornit ca voluntar, participând cu entuziasm la proiecte diverse. Am înțeles atunci importanța implicării de la bază și am învățat ce înseamnă munca în echipă și respectul pentru fiecare membru, indiferent de rolul pe care îl ocupă.

În anul al II-lea, am fost ales Director al Diviziei de Cultură. Această funcție m-a pus pentru prima dată în postura de coordonator și responsabil pentru un segment important din activitatea SSMI. Am organizat evenimente, am lucrat cu voluntari și am descoperit cât de importantă este comunicarea clară și empatia în relația cu echipa. Tot atunci am început să înțeleg că liderul nu este cel care dă ordine, ci cel care inspiră și creează un cadru în care fiecare să se poată exprima și dezvolta.

Anul al III-lea mi-a adus una dintre cele mai complexe provocări: funcția de Vicepreședinte Financiar, completată pentru o perioadă și de responsabilitatea de Vicepreședinte interimar pe Activități. Această experiență mi-a oferit o perspectivă completă asupra mecanismelor interne ale SSMI: de la gestionarea resurselor financiare și planificarea atentă a bugetelor, până la coordonarea directă a activităților și susținerea departamentelor. Am contribuit la buna desfășurare a tuturor proiectelor, am fost prezent în momente cheie și am învățat să iau decizii rapide și echilibrate, cu responsabilitate și transparență.

Astăzi, în anul IV, privind în urmă la drumul parcurs, simt că fiecare pas m-a pregătit pentru responsabilitatea de Vicepreședinte pe Relații Interne. De la voluntar la director, apoi la vicepreședinte, am acumulat experiențe care m-au format și care mă recomandă pentru această poziție.

Lecțiile învățate și calitățile dezvoltate

Activitatea mea în SSMI nu a fost lipsită de provocări. Au existat momente în care diferențele de opinie păreau insurmontabile, situații în care timpul sau resursele nu erau suficiente, contexte în care trebuia să mediez discuții sau să găsesc soluții de compromis. Însă



tocmai aceste situații mi-au arătat cât de important este să rămâi calm, obiectiv și să știi să asculți.

Una dintre calitățile pe care le consider definitorii este capacitatea de a aplana conflicte prin dialog și printr-o abordare echilibrată. Cred în puterea discuțiilor deschise, a argumentelor raționale și a răbdării. Am învățat că un lider eficient nu impune, ci facilitează înțelegerea între părți și creează punți de comunicare.

Perseverența, capacitatea de organizare, atenția la detalii și dorința de a duce la bun sfârșit orice responsabilitate sunt alte atuuri pe care le-am demonstrat în mandatul meu ca Vicepreședinte Financiar și în rolurile anterioare. Toate acestea îmi oferă încrederea că pot gestiona cu succes responsabilitățile complexe ale funcției de VPI, care presupun menținerea legăturii cu membrii, coordonarea departamentelor și susținerea Consiliului Director în decizii importante.

Viziunea mea pentru funcția de Vicepreședinte pe Relații Interne

Pentru mine, relațiile interne sunt esența unei organizații. O echipă motivată și unită poate înfăptui mai mult decât resursele materiale sau sprijinul extern. De aceea, îmi doresc ca în mandatul meu să pun accentul pe **consolidarea echipei, transparență și implicarea activă a membrilor**.

Planul meu managerial, pe care îl pun la dispoziția Consiliului Director și alături de care am construit această candidatură, conține direcții clare:

- **Comunicare eficientă și coordonare constantă:** ședințe regulate cu departamentele și diviziile, întâlniri bimensuale cu coordonatorii, realizarea unui calendar lunar împreună cu Secretarul General.
- **Dezvoltarea echipei:** teambuilding-uri semestriale, traininguri pe leadership și comunicare, dar și un „Ghid al coordonatorului” care să standardizeze procesul de handover.
- **Transparență și continuitate:** rapoarte de progres publicate intern, feedback anonim din partea voluntarilor, colaborări interdepartamentale.
- **Implicarea voluntarilor:** deschiderea către studenții de la toate facultățile UMF, crearea unor activități diverse și incluzive.

Pe lângă acestea, îmi propun să susțin direcții strategice cu impact pe termen lung: aplicarea pentru fonduri europene, digitalizarea proceselor interne, consolidarea relațiilor internaționale și implicarea Alumni în mentorat. Cred cu tărie că aceste inițiative pot aduce un plus de valoare și pot asigura durabilitatea proiectelor noastre.

Motivația personală și angajamentul meu

Ceea ce mă motivează cel mai mult este sentimentul de apartenență la o comunitate care mi-a oferit atâtea oportunități și care m-a format ca student, ca lider și ca persoană. Candidatura mea nu este despre o funcție, ci despre dorința sinceră de a oferi înapoi societății ceea ce am primit: sprijin, prietenie, încredere și șansa de a evolua.



Știu că funcția de Vicepreședinte pe Relații Interne presupune responsabilitate, implicare și rezistență în fața presiunilor. Sunt pregătit să îmi dedic timpul și energia pentru a continua tradiția SSMI, pentru a susține colegii din Consiliul Director și pentru a reprezenta cu demnitate interesele membrilor noștri.

Concluzie

Societatea Studenților Mediciniști Iași nu este doar o organizație, ci o punte între generații de studenți, o voce a comunității academice și o familie unită de valori comune. În calitate de Vicepreședinte pe Relații Interne, îmi doresc să consolidez această familie, să promovez colaborarea și să contribui la dezvoltarea unei structuri interne solide, capabile să facă față oricărei provocări.

Experiența mea acumulată, de la voluntar la Vicepreședinte, îmi oferă încrederea că pot onora această funcție. Viziunea mea strategică, completată de dedicarea personală și de dorința de a construi o echipă unită și motivată, mă fac să cred că sunt pregătit să duc mai departe misiunea SSMI.

Cu respect,
Rotaru Constantin-Călin