

Plan managerial pentru funcția de Vicepreședinte pe Relații Interne în cadrul Societății Studenților Mediciniști Iași

Mandat 2020-2021

Florea Mădălina-Andreea

Prin acest plan managerial doresc să vă prezint viziunea mea în calitate de candidat pentru funcția de **VicePreședinte pe Relații Interne** în cadrul Societății Studenților Mediciniști Iași(SSMI) pentru mandatul 2020-2021. Munca în echipă, eficiența, transparența, inovația, creativitatea, responsabilitatea și dedicarea sunt valorile principale pe care le susțin și îmi doresc să le cultiv în viitoarea echipă a SSMI, regăsindu-se în următoarele obiective:

1. Pe planul Consiliului Director Extins al SSMI, pentru organizarea cât mai sigură și eficientă a activităților:

- Promovarea și respectarea măsurilor de siguranță impuse de autorități;
- Stabilirea unui plan comun de acțiune alături de ceilalți membri ai Consiliului Director, de Coordonatorii Departamentelor și de Directorii Diviziilor de suport pentru organizarea proiectelor conform contextului epidemiologic actual;
- Organizarea de ședințe de teambuilding periodice, în vederea consolidării relațiilor din interiorul echipei, pentru o colaborare cât mai facilă în organizarea de proiecte și evenimente;
- Facilitarea procesului de handover și a comunicării dintre foștii și actualii membri ai Consiliului Director Extins;



- Actualizarea mapelor de proiect, adaptându-le la contextul epidemiologic actual;
- Împărtășirea cunoștințelor adunate în calitate de Trainer FASMR (public speaking, presentation skills, body language, feedback, etc.) cu membrii Consiliului Director Extins, în vederea pregătirii acestora pentru a reprezenta SSMI cu demnitate și pentru a-și pune în valoare munca grea depusă în organizarea proiectelor;
- Îmbunătățirea calității proiectelor prin formarea unei baze de date cu feedback-uri anonime primite de la voluntarii, participanții și beneficiarii proiectelor derulate de SSMI pentru descoperirea punctelor slabe și corectarea acestora împreună cu responsabilii;
- Încurajarea ideilor de noi proiecte cu impact real asupra societății;
- Stabilirea unei strategii de promovare a activității noastre, alături de ceilalți membri ai Consiliului Director și Divizia de IT;
- Actualizarea informațiilor de pe site-ul și platforma internă SSMI, împreună cu Diviziile de PR și IT;
- Supravegherea desfășurării activității tuturor Departamentelor și Diviziilor de suport;
- Încurajarea participării membrilor echipei la Adunările Generale ale FASMR și susținerea candidaturilor lor la nivel național;
- Comunicarea foarte eficientă cu Președintele SSMI pentru formarea unei viziuni comune asupra imaginii și funcționării societății, iar la nevoie, suplینirea acestuia;
- Colaborarea cu VicePreședintele pe Relații Externe pentru găsirea de noi parteneriate;
- Colaborarea cu VicePreședintele Financiar pentru găsirea de noi oportunități de sponsorizare și noi modalități de investire a fondurilor.

2. **Pe planul voluntarilor, pentru stimularea cât mai multor studenți să devină parte a SSMI:**

- Promovarea activităților în rândul studenților Facultății de Medicină din **cadrul tuturor specializărilor acesteia**, și mai ales în rândul studenților de anul I;
- Încurajarea voluntarilor să se implice mai mult, să participe la diverse programe de formare (Subregional Trainings, Training New Trainers, Adunări Generale a FASMR, SCOPH Meeting, SCORA Meeting, SCORP Sessions);
- Creșterea numărului de proiecte în care se pot implica și studenții din seriile de limbă engleza și franceză, în special a celor ce provin din alte țări.

3. **Pe planul extern, prin colaborarea cu alte organizații și instituții:**

- Păstrarea unei legături bune cu celelalte societăți din cadrul UMF Iași (SSCR, SSSI, SSFI, ASB, EMSA);
- Susținerea și implicarea în proiectele organizate de UMF Iași, prin promovarea acestora în rândul voluntarilor noștri și încurajarea implicării în număr cât mai mare;
- Menținerea unei colaborări bune cu departamentul de promovare al UMF Iași;
- Păstrarea legăturii cu Biroul Facilități Studenți și alegerea unui membru în Biroul Executiv de Cazare;
- Susținerea intereselor studenților pe care îi reprezintă societatea noastră.

4. Menținerea transparenței SSMI:

- Organizarea unor alegeri corecte pentru Șefii de An și Reprezentanții în Consiliul Facultății, Consiliului de Administrație și Senatul UMF Iași;
- Organizarea unor alegeri corecte și clare pentru Coordonatorii de Departamente și Directorii Diviziilor de suport, precum și a Coordonatorilor de Proiecte;
- Alcătuirea unui raport anual de activitate;
- Centralizarea voluntarilor și activităților la care aceștia au participat în anul universitar 2020/2021 pentru acordarea diplomelor și adeverințelor de voluntariat.